



ALMA MATER STUDIORUM  
UNIVERSITÀ DI BOLOGNA

**Comitato Unico di Garanzia per le  
pari opportunità, la  
valorizzazione del benessere di  
chi lavora e contro le  
discriminazioni nel lavoro (CUG)**

# Il Comitato Unico di Garanzia – CUG

Il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni nel lavoro, opera per il benessere lavorativo ed organizzativo del personale dell'Ateneo, svolgendo la propria attività in favore di **tutto il personale**.

Presidente: Martina Vincieri

Vicepresidente: Cristian Balducci

<https://www.unibo.it/it/ateneo/organizzazione/organi/cug>



# Il Comitato Unico di Garanzia – CUG

- Istituito dalla Legge n. 183/2010, costituito in Ateneo a fine 2013 e attivo da gennaio 2014, il CUG ha sostituito il precedente Comitato pari opportunità e Comitato paritetico contro il fenomeno del mobbing.
- «Il CUG opera per il benessere lavorativo ed organizzativo del Personale dell'Ateneo, per la valorizzazione della parità e delle pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e il contrasto verso qualsiasi forma di violenza fisica e psicologica, di molestia e di discriminazione, sia diretta che indiretta nei luoghi di lavoro, quali quelle relative al genere, all'età, all'orientamento sessuale, alla razza, all'origine etnica, alla disabilità, alla religione o alla lingua. Il CUG si pone l'obiettivo di sviluppare una cultura organizzativa di qualità tesa a promuovere il rispetto della dignità delle persone all'interno dell'Università» (Regolamento per la costituzione e il funzionamento del Comitato Unico di Garanzia, Università di Bologna, d.r. n. 1448/2021)



# Il Comitato Unico di Garanzia – CUG

**Il CUG ha funzioni propositive, consultive e di verifica**

**Il CUG può svolgere in particolare i seguenti compiti:**

- proporre piani di azioni positive per favorire la parità di trattamento sul lavoro e la cultura delle pari opportunità;
- proporre azioni e progetti volti a favorire le condizioni di benessere lavorativo, come le indagini conoscitive e di clima, idonei a conoscere, prevenire e rimuovere le discriminazioni di qualsiasi natura, il disagio psicologico e il mobbing;
- fornire pareri non vincolanti sui piani di formazione del personale, forme di flessibilità lavorativa e interventi di conciliazione vita-lavoro;
- svolgere attività di verifica sui risultati delle azioni positive, sulle buone pratiche in materia di pari opportunità, sulle politiche di promozione del benessere sul lavoro, anche attraverso la proposta agli organismi competenti di piani formativi.



# Il Piano delle Azioni Positive-PAP (2022-2025)

Il **CUG**, ai sensi dell'art. 4, comma 2, del Regolamento **propone piani di azioni positive** volti a favorire l'uguaglianza sostanziale sul lavoro tra uomini e donne, le condizioni di benessere lavorativo, nonché a prevenire o rimuovere situazioni di discriminazioni o violenze morali, psicologiche, mobbing, disagio organizzativo, all'interno dell'Ateneo.

Sono state individuate alcune aree principali di attenzione:

- 1) *Attività di **formazione, sensibilizzazione e comunicazione***
- 2) *Misure rivolte alla promozione e tutela della garanzia delle **pari opportunità***
- 3) *Azioni di **networking interno ed esterno***
- 4) *Misure riguardanti la promozione del **benessere lavorativo** e la **conciliazione lavoro-tempi di cura***



# 1 - Formazione, sensibilizzazione e comunicazione

- Ciclo di seminari/eventi formativi su:

2022 - **Benessere lavorativo e salute mentale**

2023 - **Adattarsi ad un ambiente di lavoro sempre più virtuale**

2024 - **Gestire al meglio le richieste di lavoro**

2025 - **Proteggere il proprio benessere attraverso un adeguato stile di vita**

- Assegnazione di premi per tesi di laurea e di dottorato riguardanti le tematiche del Comitato Unico di Garanzia. Si prevede la pubblicazione di due bandi biennali per premi di laurea (anni 2023 e 2025) e di un bando quadriennale per tesi di dottorato (anno 2025).



## Formazione, sensibilizzazione e comunicazione

Iniziative sul tema delle **pari opportunità, dell'inclusione e della gestione della diversità (es. violenza di genere)**:

- **EVENTO (25 NOVEMBRE 2022): «Donne in movimento attraverso le relazioni»**
- Collaborazione stabile con l'Osservatorio di ricerca sul femminicidio, realizzato nell'ambito del progetto di ricerca PRIN "Le rappresentazioni sociali della violenza di genere: il femminicidio in Italia»
- Partecipazione alle giornate di ricordo della studentessa di Unibo Emma Pezemo



## 2- Misure rivolte alla promozione e tutela della garanzia delle pari opportunità

- Pubblicazione annuale del **Bilancio di genere dell'Ateneo (Bilancio di genere 2022)**: strumento che offre un quadro sulla composizione di genere nell'Università di Bologna e rende visibile e misurabile lo stato dell'uguaglianza di genere della comunità accademica per tutte le sue componenti: studentesse/i, personale docente e tecnico-amministrativo.
- Implementazione e verifica periodica dello stato di attuazione del **Piano di Eguaglianza di Genere (GEP) 2021-2024** dell'Ateneo: «finalizzato alla realizzazione di azioni e progetti che favoriscano la riduzione delle asimmetrie di genere, e permettano al contempo la valorizzazione di tutte le diversità legate ad esempio alle variabili dell'età, della cultura, dell'abilità fisica, dell'orientamento sessuale, del plurilinguismo».



### 3) Azioni di networking interno ed esterno

Il Piano di azioni positive è incentrato sul confronto e la collaborazione con i CUG di altri Atenei e altre Amministrazioni ed Enti esterni nazionali e internazionali, al fine di promuovere la partecipazione, anche attraverso lo strumento del patrocinio, a specifiche iniziative e gruppi di studio/lavoro sulle tematiche delle pari opportunità di genere, del benessere lavorativo e del contrasto alle discriminazioni.



## 4- Misure riguardanti la promozione del benessere lavorativo e la conciliazione lavoro-tempi di cura

Il CUG provvede a rafforzare e promuovere la conoscenza degli strumenti e degli organismi presenti in UNIBO, deputati alla tutela delle pari opportunità, del benessere e della conciliazione vita/lavoro:

- Creazione di un Piccolo dizionario sui fattori di rischio psicosociale presenti nell'ambiente di lavoro;
- Raccolta di informazioni attraverso una indagine anonima tra le lavoratrici e i lavoratori di UNIBO sul tema delle situazioni di disagio lavorativo vissute (marzo 2023);
- Creazione di una Brochure sui servizi dell'Università di Bologna per il benessere del personale;
- Partecipazione al gruppo di ateneo per la valutazione del rischio stress lavoro-correlato, al fine della conduzione delle periodiche indagini valutative e della formulazione di azioni positive anche in questo ambito.





ALMA MATER STUDIORUM  
UNIVERSITÀ DI BOLOGNA

**Grazie!**

cug@unibo.it

[www.unibo.it](http://www.unibo.it)